

S L O V E S

Slovenský odborový zväz verejnej správy

**PODNIKOVÁ
KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

Závodný výbor

Obecné úrady so sídlom v Lubeníku

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany obec: **Sirk** v zastúpení starostom obce (ďalej len zamestnávateľ)
na jednej strane

a

základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy Obecné úrady so sídlom v Lubeníku zastúpená predsedom závodného výboru Dušanom Repákom a ďalším členom závodného výboru p. Jankou Hadžegovou,

na druhej strane uzatvárajú túto

podnikovú kolektívnu zmluvu

Časť I.

Všeobecné ustanovenie

Článok 1

Cieľom tejto podnikovej kolektívnej zmluvy je držať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 2

Touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ust. § 2 ods. č.1 zák. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

Článok 3

Táto podniková kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo. Námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 Zákonníka práce

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce pracovnoprávných predpisov a tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák.č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11 a § 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením na zasadanie ZV a spoločné prejednávanie a rokovanie vyplývajúce z podnikovej kolektívnej zmluvy.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods.5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1,2 a 3 Zákonníka práce

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie

č.účtu : SK97 0900 0000 0000 9962 2204 vedený v Slovenskej sporiteľni Revúca najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy a súčasne zašle rozpis odvedených platieb za členov odborového zväzu na adresu: **Anna Simanová, Muránska Zdychava č.125, 050 01 Revúca.**

Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: ukladá § 84 ods. 1 Zákonníka práce a § 12 zákona 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 11

Pracovný čas je 37,5 hodín.

Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z. z.

Článok 12

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Z: upravuje ust. § 103 ods. 1 - 3 Zákonníka práce

Článok 13

Odstupné vyplácané zamestnancovi podľa § 76 ods. 1,2 a 3 Zákonníka práce sa zvyšuje o dva funkčné platy.

Z: vychádza z ust. § 76 ods. 1,2 a 3 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme

Článok 14

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške troch funkčných plátov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.

Z: umožňuje § 76a ods 1 a 2 Zákonníka práce, §13b zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok.

Článok 15

Zamestnávateľ je povinný predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch do 30 kalendárnych dní od uzavretia pracovného pomeru.

Z: ukladá ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce

Časť IV. Platové podmienky

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu pri splnení podmienky keď odpracoval minimálne 5 rokov v danej organizácii.

Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní 553/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 17

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa možností jednotlivých zamestnávateľov a to vo vlastnej jedálni, v jedálni inej organizácie, dovozom jedál, v reštauračnom zariadení alebo stravovacími lístkami.

Z: ukladá ust. § 152 ods. 1 Zákonníka práce

Článok 18

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z.z o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 19

Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 17 a 18 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj počas prekážok v práci, alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci a počas dovolenky.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce

Článok 20

Zamestnávateľ rozširuje okruh fyzických osôb ktorým poskytuje príspevky na stravovanie podľa ZP § 152, odst. 3 o starostov obce.

Z: umožňuje ust. § 152, odst. 8, pís.,c. Zákonníka práce

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 22

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- finančný dar pri pracovných a životných jubileách

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Z: umožňuje kolektívna zmluva vyššieho stupňa

Článok 26

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- prídélom vo výške 0,5 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. Zákona.

Z: vyplýva z § 3 ods. 1 zák.č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a umožňuje kolektívna zmluva vyššieho stupňa

Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Časť VI. Záverečné ustanovenia

Článok 28

Podniková kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2017. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto podniková kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej podnikovej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 29

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto podnikovej kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 30

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 31

Táto podniková kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto podnikovej kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 33

Podniková kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie

Dňa: 31.03.2017

Za zamestnávateľa

Za ZO SLOVES

